UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA – UDESC
CENTRO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR DO ALTO VALE DO ITAJAÍ – CEAVI
DIREÇÃO DE ENSINO – DEN

UDESC Ibirama

PLANO DE ENSINO

DEPARTAMENTO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS

DISCIPLINA: COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL **SIGLA:** CPO

PROFESSOR: MSC. FERNANDO SCHEEFFER
E-MAIL: fenando@terra.com.br

CARGA HORÁRIA TOTAL: 72 h

CURSO: BACHARELADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS

SEMESTRE/ANO: II/2008 **PRÉ-REQUISITOS:**

OBJETIVO GERAL DO CURSO:
O curso de Ciências Contábeis objetiva a formação de um profissional habilitado ao exercício da profissão contábil nos contextos social, econômico, cultural e político de uma economia globalizada, que exige um profissional diferenciado e preparado para essa nova cultura.

EMENTA:
Conceituação. Aspectos históricos. Personalidade. Inteligência. Percepção. Motivação. Emoção. Equipe. Liderança. Psicologia de grupo. Clima organizacional e suas relações. Comunicação, aspectos da linguagem organizacional. Diagnóstico em administração de RH. Fundamentos do comportamento organizacional. Comportamento humano nas organizações, papéis e interação. Liderança e motivação nas organizações. Ajustamento e produtividade nas organizações. Novos paradigmas nas organizações.

OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:
Proporcionar uma cobertura dos elementos fundamentais que interferem no comportamento organizacional por meio de um estudo sistemático das ações e atitudes das pessoas dentro das organizações e das variáveis relacionadas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS/DISCIPLINA:
. Conceituar comportamento organizacional;
. Identificar as contribuições das principais disciplinas das ciências do comportamento ao estudo do comportamento organizacional;
. Apresentar as principais ferramentas de gestão de recursos humanos;
. Discutir como o conhecimento do comportamento organizacional pode ser extremamente válido e estimular a mudança e a inovação organizacional.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES:

Data	Horário	Conteúdo
29/07	20:30-22:20	Apresentação do plano de ensino (conteúdos, metodologia e sistema de

		avaliação).
31/07	20:30-22:20	Psicologia enquanto ciência (conceito e áreas de atuação).
05/08	20:30-22:20	Uso da Psicologia nas Ciências Contábeis.
07/08	20:30-22:20	Entrega da ficha de aproveitamento 1. Texto: "Introdução ao comportamento organizacional". Discussão do campo de estudo do comportamento organizacional.
12/08	20:30-22:20	1.O indivíduo na organização. Personalidade.
14/08	20:30-22:20	Sentimentos, emoções e humores.
19/08	20:30-22:20	Inteligência.
21/08	20:30-22:20	Percepção.
26/08	20:30-22:20	Conceitos básicos de motivação (conceitos, teorias clássicas e contemporâneas).
28/08	20:30-22:20	Motivação: dos conceitos às aplicações.
02/09	20:30-22:20	Monitoria confecção relatórios (apresentação do roteiro dos procedimentos metodológicos/estrutura do relatório).
04/09	20:30-22:20	2.Grupos nas organizações. Grupos sociais (conceito e estrutura).
09/09	20:30-22:20	Entrega da ficha de aproveitamento 2. Texto: "Como participar de um grupo de trabalho". Posterior discussão.
11/09	20:30-22:20	Comunicação (funções e processo).
16/09	20:30-22:20	Barreiras à comunicação eficaz.
18/09	20:30-22:20	Liderança (conceito, tipos). Entrega da ficha de aproveitamento 3. Texto: "Como dirigir um grupo de pessoas".
23/09	20:30-22:20	Conflito e negociação.
25/09	20:30-22:20	3.Sistema organizacional. Estrutura organizacional (conceito e planejamento).
30/09	20:30-22:20	Os modelos organizacionais e o comportamento do trabalhador.
02/10	20:30-22:20	Cultura organizacional.
07/10	20:30-22:20	Monitoria confecção dos relatórios (procedimentos metodológicos/coleta de dados).
09/10	20:30-22:20	Administração de recursos humanos (conceito/importância: o papel do RH como parceiro estratégico).
14/10	20:30-22:20	Políticas e práticas em RH.
16/10	20:30-22:20	Políticas e práticas em RH.
21/10	20:30-22:20	Dificuldades básicas da ARH.
23/10	20:30-22:20	As tendências na ARH.
28/10	20:30-22:20	Mudança organizacional e desenvolvimento.
30/10	20:30-22:20	Resistência à mudança: individual e organizacional.
04/11	20:30-22:20	Questões atuais da mudança organizacional.
06/11	20:30-22:20	Monitoria confecção dos relatórios (análise e discussão dos resultados).
11/11	20:30-22:20	Revisão conteúdos mais importantes.
13/11	20:30-22:20	Avaliação escrita.
18/11	20:30-22:20	Temas emergentes em Psicologia Organizacional.
20/11	20:30-22:20	Seminário (apresentação dos relatórios técnico-científicos).
25/11	20:30-22:20	Seminário (apresentação dos relatórios técnico-científicos).
27/11	20:30-22:20	Encerramento da disciplina (avaliação do processo).

METODOLOGIA PROPOSTA:

Aula expositiva dialógica; Estudo de texto; Seminário em grupo seguido de discussão e/ou atividades; Recursos de vídeo.

AVALIAÇÃO:

Avaliação escrita – 35%; Fichas de aproveitamento de leitura (3) – 30%; Relatório técnico-científico – 35%.

BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL:

CHIAVENATO, I. **Administração de recursos humanos:** fundamentos básicos. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2003.

DESSLER, G. **Administração de recursos humanos.** 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

FIORELLI, J. O. **Psicologia para administradores:** integrando teoria e prática. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

ROBBINS, S. P. **Fundamentos do comportamento organizacional.** 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

_____. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações.** São Paulo: Saraiva, 2002.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. **Psicologia, organizações e trabaho no Brasil.** Porto Alegre: Artmed, 2004.

BIBLIOGRAFIA DE APOIO:

BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**: psicologia do comportamento organizacional. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1982.

DAVIS, K.; NEWSTROM, J. W. **Comportamento humano no trabalho:** uma abordagem psicológica. São Paulo: Pioneira, 1992.

_____. **Comportamento humano no trabalho:** uma abordagem organizacional. São Paulo: Pioneira, 1992.

DEJOURS, C. **A loucura do trabalho:** estudo da psicopatologia do trabalho. 5. ed. São Paulo: Cortez, 1992.

TELES, A. X. **Psicologia organizacional:** a psicologia na empresa e na vida em sociedade. São Paulo: Ática, 1981.

ZANELLI, J. C. **O psicólogo nas organizações de trabalho**. Porto Alegre: Artmed, 2002.